

Technische Universität Dresden - Fakultät Bauingenieurwesen, Arbeitsgruppe Fernstudium



Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter (m/w/d)

An der Fakultät Bauingenieurwesen ist in der Arbeitsgruppe Fernstudium

Bauingenieurwesen voraussichtlich zum 19.04.2025 eine Stelle als wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter (m/w/d) (bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L) bis 26.07.2025 als Mutterschutzvertretung mit der Option auf Verlängerung für die Dauer der Elternzeit, mit 50 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit, zu besetzen. Mit dem Zukunftsvertrag „Studium und Lehre stärken“ soll das Ziel verfolgt werden, die Qualität der Lehre grundsätzlich und dauerhaft zu steigern. Die Weiterentwicklung der Hochschullehre bedarf einer sinnvollen Balance aus und Verschränkung zwischen analogen und digitalen Lehr-Lernformen. Zur Unterstützung und Weiterentwicklung der (teil)digitalen Lehre wurde 2022 das Team Digitale Lehre des Bereiches Bau und Umwelt gegründet.

Stadt: Dresden; Beginn frühestens: 19.04.2025; Dauer: bis 26.07.2025 als Mutterschutzvertretung mit der Option auf Verlängerung für die Dauer der Elternzeit;
Vergütung: bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L;
Bewerbungsfrist: 20.03.2025

Aufgabenbeschreibung

- wiss. Lehr- und Forschungstätigkeiten
- strukturierte und webgerechte Aufbereitung vorhandener Lehrmaterialien
- Erstellung neuer multimedialer Lehr- und Lernmittel (E-Learning-Module etc.) überwiegend im Lernmanagementsystem OPAL
- zielgruppengerechte Entwicklung und Implementierung eines wiss. fundierten digitalen bzw. Blended-Learning-Studienangebots, inkl. kompetenzorientierter Formatgestaltung und Erprobung innovativer E-Assessment-Methoden
- Vermittlung von Informationskompetenz an die Lehrenden und Studierenden des Bereichs Bau und Umwelt

- Betreuung und Beratung der Studierenden und Studieninteressierten im Rahmen von Erasmus+ Studium sowohl Incoming als auch Outgoing
- Unterstützung bei der Entwicklung von besonderen Angeboten der Erasmus+ Incomings
- Ausweitung des Netzwerkes an internationalen Partnerhochschulen der Fakultät Bauingenieurwesen
- wiss. Beratung und Begleitung der Lehrenden bei der Erstellung von mediengerechten, hochschuldidaktisch begründeten Lern- und Lehr-Materialien und der Umsetzung digitaler Lehr-Lern-Anteile (z. B. Video/Audio, E-Assessment, Integration in Lernplattform)
- wissenschaftsorganisatorische und -administrative Aufgaben.

Erwartete Qualifikationen

- wiss. Hochschulabschluss in einer für die Tätigkeit geeigneten Fachrichtung
- ausgewiesene Kenntnisse des digitalen Lehrens und Lernens in Praxis und Forschung
- Erfahrungen auf dem Gebiet des E-Learning, insb. im Einsatz von Medientechnologien (z.B. Online-Kurse, E-Assessment etc.), Videoerstellung und im Umgang mit Autorensoftware und Content-Management-Systemen
- sicherer Umgang mit gängigen MS Office-Produkten, Datenbank-Systemen, WebCMS
- hohe Beratungs- und Betreuungskompetenz
- hohes Maß an Teamfähigkeit
- Erfahrungen im Rahmen von internationalen Kooperationen und Erasmus+ Studium erwünscht

Unser Angebot

- attraktive Arbeitsbedingungen mit einem interessanten, vielseitigen und anspruchsvollen Aufgabengebiet
- hohes Maß an Gestaltungsmöglichkeiten im eigenen Verantwortungsbereich
- Mitarbeit in einem engagierten Team mit einer offenen und agilen Arbeitskultur
- flexible Arbeitszeiten sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- eine attraktive betriebliche Altersvorsorge; ein vergünstigtes Personennahverkehrsticket (VVO-JobTicket des Freistaates Sachsen).

Bewerbung

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen Kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum 20.03.2025 (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an sabine.damme_lugenheim@tu-dresden.de bzw. an: TU Dresden, Fakultät Bauingenieurwesen, Arbeitsgruppe Fernstudium, Frau Dr. Sabine Damme-Lugenheim, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/192518/LUH/>
Angebot sichtbar bis 20.03.2025

