

Leibniz Universität Hannover - Philosophische Fakultät - Institut für Philosophie



Die Leibniz Universität Hannover bietet exzellente Arbeitsbedingungen in einem lebendigen wissenschaftlichen Umfeld, eingebettet in die hervorragenden Lebensbedingungen einer modernen Großstadt im Grünen.

Das Institut für Philosophie der Leibniz Universität Hannover hat einen hervorragenden Ruf als eines der führenden Institute in Europa mit einer sehr aktiven wissenschaftlichen Gemeinschaft und einem florierenden Forschungs- und Lehrschwerpunkt in der Wissenschaftstheorie. Am Institut für Philosophie ist folgende Stelle mit flexiblem Startdatum zu besetzen: Wissenschaftliche Mitarbeit in Digital Humanities / Digitale Wissenschaftstheorie (EntgGr. 13 TV-L, 75-100 %) Die Stelle ist auf 2 Jahre befristet, mit der Möglichkeit auf Verlängerung. Die Arbeitszeit umfasst auf Wunsch einen Umfang zwischen 75 und 100%. Eine Beschäftigung über 75% kann, bei Interesse, regelmäßige Lehrverpflichtung beinhalten.

Wissenschaftliche Mitarbeit in Digital Humanities / Digitale Wissenschaftstheorie (EntgGr. 13 TV-L, 75-100 %)

Stadt: Hannover; Beginn frühestens: Frühestmöglich; Dauer: Die Stelle ist auf 2 Jahre befristet.; Vergütung: EntgGr. 13 TV-L, 75-100 %; Bewerbungsfrist: 10.04.2025

Aufgabenbeschreibung

Im Rahmen des Projekts "MODEL TRANSFER - Model Transfer and its Challenges in Science: The Case of Economics", gefördert vom European Research Council (ERC) durch einen Starting Grant an Prof. Dr. Catherine Herfeld (Leibniz Universität Hannover), suchen wir eine Postdoktorandin oder einen Postdoktoranden mit Expertise im Bereich Digital Humanities/Digitale Wissenschaftsphilosophie. Die Projektmitglieder untersuchen das Phänomen des Modelltransfers und seine Herausforderungen in der Wissenschaft sowohl systematisch und wissenschaftshistorisch als auch quantitativ-empirisch. Ziel ist es, den Transferprozess wissenschaftlicher Modelle über Disziplingrenzen hinweg besser zu verstehen, nachzuvollziehen wie solche Transferprozesse die Organisation von Wissenschaft beeinflussen können und, ob sie zum wissenschaftlichen Fortschritt beitragen. Zur Durchführung empirischer Analysen verwenden wir in erster Linie Computer-gestützte Verfahren wie beispielsweise die empirische Netzwerkanalyse, Blockmodellierung sowie Verfahren zur Verarbeitung natürlicher Sprache (z.B. Large Language Models, Topic Modeling), um relevante Transfermuster zu identifizieren und die Transferprozesse von Modellen über verschiedene Bereiche hinweg zu verfolgen und empirisch zu erfassen.

Mehr über das Projekt erfahren Sie hier und hier. Die Stelle ist ebenfalls am Lehrstuhl für Philosophie und Geschichte der Ökonomik (Prof. Dr. Catherine Herfeld) angesiedelt.

Während Ihre Forschung sich auf philosophische und empirische Fragen konzentrieren wird, die durch den Modelltransfer in den Wissenschaften aufgeworfen werden, haben Sie

die Möglichkeit, Ihren eigenen Forschungsschwerpunkt im Rahmen des Projekts zu entwickeln. Von der erfolgreichen Kandidatin oder dem erfolgreichen Kandidaten wird zudem erwartet, im Team zu arbeiten, aktiv an allen Projektveranstaltungen teilzunehmen, Veranstaltungen zum Projektthema mitzuorganisieren und regelmäßig ihre bzw. seine Forschung auf Konferenzen und Workshops zu präsentieren.

Erwartete Qualifikationen

Voraussetzung für die Einstellung ist ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium bevorzugt im Bereich der Philosophie oder in einem für die Projektdurchführung relevanten Feld.

Darüber hinaus bringen Sie folgende Qualifikationen mit:

- Eine abgeschlossene oder unmittelbar bevorstehende Promotion in der Wissenschaftsphilosophie oder einem anderen für das Projekt einschlägigen Bereich wird erwartet
- Obwohl das Projekt hauptsächlich auf Fallstudien aus den Wirtschaftswissenschaften ausgerichtet ist, sind Bewerbungen von Personen, die sich mit dem Modelltransfer in anderen Bereichen (z.B. Philosophie der Biologie, Physik, einer anderen Sozialwissenschaft oder den Lebenswissenschaften) auseinandersetzen wollen willkommen. Eine Spezialisierung auf die Philosophie der Modellierung wäre von Vorteil, ist aber nicht notwendig.
- Fähigkeit, Artikel in begutachteten Fachzeitschriften zu veröffentlichen
- Selbstständige und professionelle Arbeitsweise
- Aufgeschlossenheit gegenüber Teamarbeit, Zusammenarbeit mit externen Projektmitgliedern sowie der Kooperation über Disziplingrenzen hinweg
- Programmierkenntnisse (R, Python, Gephi usw.) und Erfahrung mit der Anwendung von Computer-gestützten Verfahren
- Hervorragende englischsprachige Kommunikationsfähigkeit in Wort und Schrift

Unser Angebot

Die Leibniz Universität Hannover setzt sich für Chancengleichheit und Diversität ein. Ziel ist es, das Potenzial aller zu nutzen und Chancen zu eröffnen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von allen Interessierten unabhängig von deren Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

Wir streben eine gleichmäßige Verteilung der Beschäftigten und einen Abbau der Unterrepräsentanz im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an. Daher freuen wir uns, wenn sich auch Frauen auf die o. g. Stelle bewerben. Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Was bieten wir?

Das Institut für Philosophie verfügt über einen erfolgreichen Forschungsschwerpunkt in der Wissenschaftsphilosophie, mit einer wachsenden Spezialisierung in PPE. Das Institut bietet eine freundliche, konstruktive und anregende Arbeitsatmosphäre zusammen mit dem hoch motivierten und forschungsstarken Team des MODEL TRANSFER Projekts. Entwicklungsmöglichkeiten bezüglich des eigenen Forschungsprofils werden unterstützt. Aufgrund unserer internationalen Kooperationen und Gastwissenschaftler*innen, sind unsere Institutssprachen Englisch und Deutsch.

Mit mehr als 5.000 Beschäftigten zählt die Leibniz Universität Hannover zu den größten und attraktivsten Arbeitgeberinnen in der Region Hannover. Wir bieten ein spannendes interdisziplinäres und internationales Arbeitsumfeld und fördern die persönliche und berufliche Weiterentwicklung von (über)fachlichen Kompetenzen bis hin zu Führungskompetenzen sowie Sprachen.

Teilzeit, Mobiles Arbeiten und Homeoffice sind nach Absprache möglich. Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit Angeboten der Kindernotfallbetreuung und Ferienbetreuung sowie Eltern-Kind-Büros und beraten individuell zu Familien- und Pflegeaufgaben.

Für die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Beschäftigten bieten wir ein umfassendes Sportprogramm mit über 100 Sportarten, einem Fitnessstudio inkl. Sauna und einer Kletterhalle an. Ziel des Gesundheitsmanagements ist es, für einen gesunden Arbeitsplatz zu sorgen, z.B. mit Kursen zur Stressbewältigung, gesunden Ernährung und Entspannung.

Bewerbung

Für Auskünfte steht Ihnen Prof. Dr. Catherine Herfeld (E-Mail: catherine.herfeld@philos.uni-hannover.de) gerne zur Verfügung.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung in englischer Sprache bis spätestens 10. April 2025 mit Anschreiben (inkl. Erläuterung des Interesses sowie der Qualifikation des Bewerbers oder der Bewerberin für die ausgeschriebene Stelle), Forschungsplan von max. 2 Seiten, auf denen Sie Ihr Forschungsvorhaben im Rahmen des Projekts MODEL TRANSFER erläutern und spezifizieren, akademischem Lebenslauf inkl. Publikationsliste, Zusammenfassung der Doktorarbeit (max. 1000 Wörter), eine Schriftprobe (ca. 20 Seiten; Ihre beste philosophische Arbeit gleich welchen Themas), Name und Adresse von mindestens zwei Personen für akademische Empfehlungsschreiben sowie Zeugnis-Scans in elektronischer Form (alle Dokumente in einer PDF) an

E-Mail: erc@philos.uni-hannover.de

oder postalisch an:

Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover
Institut für Philosophie
Prof. Dr. Catherine Herfeld
Lange Laube 6, 30159 Hannover

Informationen nach Artikel 13 DSGVO zur Erhebung personenbezogener Daten finden Sie unter <https://www.uni-hannover.de/de/datenschutzhinweis-bewerbungen/>.

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/192373/TUBS/>
Angebot sichtbar bis 30.03.2025

