

Technische Universität Dresden - Faculty of Psychology, Institute of Work, Organizational and Social Psychology



TUD Dresden University of Technology, as a University of Excellence, is one of the leading and most dynamic research institutions in the country. Founded in 1828, today it is a globally oriented, regionally anchored top university as it focuses on the grand challenges of the 21st century. It develops innovative solutions for the world's most pressing issues. In research and academic programs, the university unites the natural and engineering sciences with the humanities, social sciences and medicine. This wide range of disciplines is a special feature, facilitating interdisciplinarity and transfer of science to society. As a modern employer, it offers attractive working conditions to all employees in teaching, research, technology and administration. The goal is to promote and develop their individual abilities while empowering everyone to reach their full potential. TUD embodies a university culture that is characterized by cosmopolitanism, mutual appreciation, thriving innovation and active participation. For TUD diversity is an essential feature and a quality criterion of an excellent university. Accordingly, we welcome all applicants who would like to commit themselves, their achievements and productivity to the success of the whole institution.

Chair (W3) of Work and Organizational Psychology

At the Faculty of Psychology, the Institute of Work, Organizational and Social Psychology invites applications for the Chair (W3) of Work and Organizational Psychology to be filled as of October 1, 2026.

City: Dresden; Starting date (earliest): 01/10/26; Duration: unbefristet;
Remuneration: W3; Closing date: 07/04/25

Working field

Wir suchen eine wissenschaftlich herausragende Persönlichkeit (m/w/d) mit internationaler Sichtbarkeit auf dem Gebiet der Arbeits- und Organisationspsychologie. Sie werden das Fach Arbeits- und Organisationspsychologie in Forschung und Lehre vollumfänglich vertreten. Vorteilhaft sind Forschungsschwerpunkte in einem oder mehreren der folgenden Bereiche: Digitalisierung und Künstliche Intelligenz im Arbeitskontext, Handlungsregulation im Arbeitskontext sowie Aspekte der ökologischen Nachhaltigkeit. Ihr Forschungsprofil soll an die Schwerpunkte der Fakultät Psychologie und andere Fakultäten der TUD anschlussfähig sein. Eine Beteiligung an gemeinsamen Forschungsinitiativen, z. B. Graduiertenkolleg, sowie eine interdisziplinäre Kooperationsbereitschaft im Rahmen der Exzellenzstrategie der TUD sind ausdrücklich erwünscht.

Requirements

Wir erwarten umfangreiche Erfahrungen in der Lehre im Fach Arbeits- und Organisationspsychologie und besonderes didaktisches Geschick. Ihre Fähigkeit und Bereitschaft, Lehrveranstaltungen in englischer Sprache anzubieten, setzen wir voraus. Deutschkenntnisse sind erwünscht aber keine Voraussetzung, allerdings wird erwartet, dass die erfolgreiche Bewerberin bzw. der erfolgreiche Bewerber innerhalb von zwei

Jahren nach der Ernennung ausreichende Sprachkenntnisse in Deutsch erwirbt, um Lehr- und Verwaltungsaufgaben wahrzunehmen. Internationale Sichtbarkeit durch Publikationen und erfolgreiche Einwerbung von kompetitiven Drittmittelprojekten setzen wir ebenfalls voraus. Die Fakultät Psychologie legt Wert auf transparente und replizierbare Forschung und begrüßt ausdrücklich alle Maßnahmen, die dazu beitragen können (z. B. Präregistrierung, offene Daten, Materialien). Vorteilhaft sind Erfahrungen mit der akademischen Selbstverwaltung sowie in der Wissenschaftskommunikation. Die Berufungsvoraussetzungen, die Dienstaufgaben und die dienstrechtliche Stellung richten sich nach §§ 59, 69, 71 Sächsisches Hochschulgesetz (SächsHSG) und der Hochschuldienstaufgabenerverordnung (HSDAVO).

What we offer

Für weitere Fragen stehen Ihnen der Vorsitzende der Berufungskommission, Herr Prof. Dr. Sebastian Pannasch (+49 351 463-34221, sebastian.pannasch@tu-dresden.de) sowie die Dekanin der Fakultät Psychologie, Prof. Dr. Tanja Endrass (+49 351 463-36957, tanja.endrass@tu-dresden.de) zur Verfügung.

Die TUD ist bestrebt, den Anteil an Professorinnen zu erhöhen und ermutigt Frauen ausdrücklich, sich zu bewerben. Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule und verfügt über einen Dual Career Service. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen Kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt. Sollten Sie zu diesen oder verwandten Themen Fragen haben, stehen Ihnen die Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät Psychologie (Dr. Ulrike Senftleben, +49 351 463-42649 und Prof. Dr. Uta Wolfensteller, +49 351 463-32582, gleichstellung.psychologie@tu-dresden.de) sowie unsere Schwerbehindertenvertretung (Herr Roberto Lemmrich, Tel.: +49 351 463-33175) gern zum Gespräch zur Verfügung.

Application

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 07.04.2025 (es gilt der Zeitstempel auf dem E-Mailserver bzw. der Poststempel der Zentralen Poststelle der TUD).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit den folgenden Unterlagen in einer PDF zusammengefasst und in der genannten Reihenfolge: 1) Anschreiben, 2) tabellarischer Lebenslauf, 3) Forschungs- und Lehrkonzept (je max. fünf Seiten), 4) Publikationsliste, 5) Verzeichnis eingeworbener Drittmittel, 6) Beschreibung der Aktivitäten zur transparenten und replizierbaren Forschung (z.B. Präregistrierung, offene Daten, Materialien) unter Angabe von Quellen oder Links, 7) Verzeichnis bisheriger Lehrtätigkeit, 8) Lehrevaluationen (bevorzugt mindestens eine Vorlesung und ein Seminar aus den letzten drei Jahren), 9) Auflistung der Öffentlichkeitsarbeit (max. eine Seite), 10) Zeugnisse und Urkunden über die akademischen Grade, einschließlich Kopie der Urkunde über den erworbenen höchsten akademischen Grad, und 11) drei zentrale Publikationen. Nach Einreichung der Bewerbungsunterlagen sind noch Informationen zur Bewerbung in eine Online-Bewerbungsdatenbank einzutragen.

Wir bitten Sie, sich vorzugsweise in elektronischer Form zu bewerben. Nutzen Sie hierfür das SecureMail Portal der TUD (<https://securemail.tu-dresden.de>) und senden Ihre Unterlagen in einem PDF-Dokument an: dekanat.psychologie@tu-dresden.de. Bei postalischer Bewerbung fügen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte zusätzlich in elektronischer Form (CD oder USB-Speichermedium) bei und senden diese an: TU Dresden, Fakultät Psychologie, Dekanin, Frau Prof. Dr. rer. nat. Tanja Endrass, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.

More information at <https://stellenticket.de/192200/TUBS/>
Offer visible until 26/03/25

