

Technische Universität Braunschweig - Institut für Psychologie - Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie



Mit über 16.000 Studierenden und 3.800 Beschäftigten zählt die Technische Universität Braunschweig zu den führenden Technischen Universitäten in Deutschland. Sie steht für strategisches und leistungsorientiertes Denken und Handeln, relevante Forschung, engagierte Lehre und den erfolgreichen Transfer von Wissen und Technologien in Wirtschaft und Gesellschaft. Konsequenterweise treten wir für Familienfreundlichkeit und Chancengleichheit ein. Unsere Forschungsschwerpunkte sind Mobilität, Engineering for Health, Metrologie sowie Stadt der Zukunft. Starke Ingenieurwissenschaften und Naturwissenschaften bilden unsere Kerndisziplinen. Diese sind eng vernetzt mit den Wirtschafts- und Sozial-, Erziehungs- und Geisteswissenschaften. Unser Campus liegt inmitten einer der forschungsintensivsten Regionen Europas. Mit den über 20 Forschungseinrichtungen in unserer Nachbarschaft arbeiten wir ebenso erfolgreich zusammen wie mit unseren internationalen Partnerhochschulen. Wir suchen für das Institut für Psychologie (Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie) zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n

Wissenschaftliche Mitarbeiterin bzw. wissenschaftlichen Mitarbeiter (Doktorandin bzw. Doktorand, m/w/d)

(EG 13 TV-L, Teilzeit 75%) Die Stelle ist projektbedingt vorerst bis 30.06.2028 mit Option auf Verlängerung befristet.

Stadt: Braunschweig; Beginn frühestens: Frühestmöglich; Dauer: vorerst bis 30.06.2028 mit Option auf Verlängerung; Vergütung: EG 13 TV-L; Bewerbungsfrist: 23.02.2025

Aufgabenbeschreibung

- Sie werden Teil des Kompetenzzentrums für Arbeitsforschung (KREIS) zur nachhaltigen Arbeitsgestaltung der Kreislaufwirtschaft.
- Sie beschäftigen sich mit faszinierenden Themen wie Nachhaltigkeit, Digitalisierung, Lernen, Kompetenzentwicklung, Kooperation, Wissenstransfer und Führung in der Kreislaufwirtschaft.
Sie können auf bestehende Forschung zurückgreifen sowie eigene Forschungsthemen verfolgen.
- Sie stehen mit Kooperationspartner*innen anderer Disziplinen (Ingenieur*innen, Sozialwissenschaftler*innen) sowie mit Unternehmen (v.a. KMU) im Austausch.
- Sie nutzen unterschiedliche methodische Blickwinkel (bspw. mittels qualitativer Interviews, Tagebuchstudien/Wochenbuchstudien, Interventionsforschung, etc.).
- Sie bringen sich aktiv in die Gestaltung von Veranstaltungen des Kompetenzzentrums KREIS ein.
- Sie publizieren Forschungsergebnisse in nationalen und internationalen Fachzeitschriften und nehmen an nationalen und internationalen Konferenzen teil.
- Sie verfassen eine (kumulative) Promotion in einen der genannten Themenschwerpunkt.
- Sie qualifizieren sich für Ihre weitere Laufbahn in oder außerhalb der Wissenschaft.

- Sie unterstützen bei der universitären Selbstverwaltung, beim Erstellen von Projektanträgen sowie Betreuung studentischer Arbeiten.

Erwartete Qualifikationen

- Sie verfügen über eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master oder äquivalent) der Fachrichtung Psychologie (oder angrenzender Fächer) mit sehr gutem Abschluss.
- Sie haben sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift.
- Sie bringen Begeisterung für die Arbeits- und Organisationspsychologie (Berufspraktika oder sonstige Tätigkeiten wünschenswert) und angewandte Forschung mit.
- Sie besitzen die Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten sowie eine schnelle Auffassungsgabe und arbeiten effizient.
- Sie können sehr gut mit gängiger Statistiksoftware (z.B. SPSS, Mplus, R) umgehen.
- Sie kennen sich gut mit der qualitativen Datenanalyse (z.B. mittels MAXQDA) aus oder sind gewillt sich darin einzuarbeiten.
- Sie haben Interesse an der Planung großer Projektveranstaltungen sowie an der Umsetzung von Transformations- und Interventionskonzepten in Unternehmen der Kreislaufwirtschaft.
- Sie sind flexibel, belastbar, können gut in einem Team arbeiten und verfügen über kommunikatives Geschick im Umgang mit unterschiedlichen Zielgruppen.
- Sie streben eine wissenschaftliche Weiterqualifikation (Promotion) an.

Unser Angebot

- Arbeiten an spannenden zukunftsorientierten Forschungsthemen in einem inspirierenden Arbeitsumfeld als Teil der universitären Gemeinschaft
- ein breites Netzwerk und Kooperationsmöglichkeiten verschiedenster Art (z.B. Auslandsaufenthalte, mit Unternehmen und anderen Lehrstühlen) in Forschung und Praxis
- ausgeprägte Lernkultur, arbeitsintegrierte Lernformate (z.B. Methodenworkshops) und Möglichkeiten der individuellen Weiterentwicklung (z.B. Workshops in der Graduiertenschule und Ausbildung zum Karrierecoach)
- vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten für eine Karriere in Forschung oder Praxis
- systematischer Onboarding-Prozess in der Abteilung unterstützt durch ein digitales Tool
- Förderung von nationalen und internationalen Konferenzbesuchen
- Gestaltungsmöglichkeiten am Lehrstuhl, in den Projekten und für die Arbeitswelt von morgen
- ein lebendiges Campusleben in internationaler Atmosphäre mit zahlreichen interkulturellen Angeboten und internationalen Kooperationen
- Vergütung nach TV-L (Jahressonderzahlung, betriebliche Altersvorsorge vergleichbar mit einer Betriebsrente in der Privatwirtschaft) inklusive 30 Tage Jahresurlaub
- flexible Arbeits- (bis zu 40% Homeoffice möglich) und Teilzeitmodelle am Dienort Braunschweig und eine familienfreundliche Hochschulkultur, seit 2007 ausgezeichnet mit dem Audit „Familiengerechte Hochschule“
- spezielle Weiterbildungsangebote für den wissenschaftlichen Nachwuchs, ein Postdoc-Programm sowie weitere Angebote der Zentralen Personalentwicklung und Sportangebote.

Bewerbung

Wir freuen uns auf Bewerber*innen aller Nationalitäten. Gleichzeitig begrüßen wir das Interesse schwerbehinderter Menschen und bevorzugen deren Bewerbungen bei gleicher Eignung. Bitte weisen Sie bereits bei der Bewerbung darauf hin und fügen Sie einen Nachweis bei. Ferner arbeiten wir basierend auf dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an der Erfüllung des Gleichstellungsauftrages und sind bestrebt, in allen Bereichen und Positionen eine Unterrepräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens speichern wir personenbezogene Daten. Durch Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre Daten zu Bewerbungszwecken unter Beachtung der Datenschutzvorschriften elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung unter www.tu-braunschweig.de/datenschutzerklaerung-bewerbungen. Wir erstatten keine Bewerbungskosten.

Fragen und Antworten

Sie haben noch Fragen? Fragen zum Stelleninhalt beantwortet Ihnen Hannes Schilling per E-Mail

(hannes.schilling@tu-braunschweig.de) oder telefonisch unter (0531) 391-2550.

Für alle anderen Fragen steht Ihnen Darien Tartler (d.tartler@tu-braunschweig.de, (0531) 391-2562) zur Verfügung.

Bewerben Sie sich bis zum 23.02.2025

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, schicken Sie Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen im PDF-Format per E-Mail an Prof. Dr. Simone Kauffeld (s.kauffeld@tu-braunschweig.de), Hannes Schilling (hannes.schilling@tu-braunschweig.de) und Darien Tartler (d.tartler@tu-braunschweig.de).

Die Stellenanzeige finden Sie ebenfalls auf der Website des Lehrstuhls für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie:

www.tu-braunschweig.de/psychologie/aos/aktuelles/stellenangebote

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/191731/TUBS/>
Angebot sichtbar bis 23.02.2025

