

Technische Universität Dresden - Fakultät Psychologie, Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie



Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

Professur (W3) für Arbeits- und Organisationspsychologie

An der Fakultät Psychologie ist im Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie zum 01.10.2026 die Professur (W3) für Arbeits- und Organisationspsychologie zu besetzen.

Stadt: Dresden; Beginn frühestens: 01.10.2026; Dauer: unbefristet; Vergütung: W3;
Bewerbungsfrist: 07.04.2025

Aufgabenbeschreibung

Wir suchen eine wissenschaftlich herausragende Persönlichkeit (m/w/d) mit internationaler Sichtbarkeit auf dem Gebiet der Arbeits- und Organisationspsychologie. Sie werden das Fach Arbeits- und Organisationspsychologie in Forschung und Lehre vollumfänglich vertreten. Vorteilhaft sind Forschungsschwerpunkte in einem oder mehreren der folgenden Bereiche: Digitalisierung und Künstliche Intelligenz im Arbeitskontext, Handlungsregulation im Arbeitskontext sowie Aspekte der ökologischen Nachhaltigkeit. Ihr Forschungsprofil soll an die Schwerpunkte der Fakultät Psychologie und andere Fakultäten der TUD anschlussfähig sein. Eine Beteiligung an gemeinsamen Forschungsinitiativen, z. B. Graduiertenkolleg, sowie eine interdisziplinäre Kooperationsbereitschaft im Rahmen der Exzellenzstrategie der TUD sind ausdrücklich erwünscht.

Erwartete Qualifikationen

Wir erwarten umfangreiche Erfahrungen in der Lehre im Fach Arbeits- und Organisationspsychologie und besonderes didaktisches Geschick. Ihre Fähigkeit und Bereitschaft, Lehrveranstaltungen in englischer Sprache anzubieten, setzen wir voraus. Deutschkenntnisse sind erwünscht aber keine Voraussetzung, allerdings wird erwartet, dass die erfolgreiche Bewerberin bzw. der erfolgreiche Bewerber innerhalb von zwei

Jahren nach der Ernennung ausreichende Sprachkenntnisse in Deutsch erwirbt, um Lehr- und Verwaltungsaufgaben wahrzunehmen. Internationale Sichtbarkeit durch Publikationen und erfolgreiche Einwerbung von kompetitiven Drittmittelprojekten setzen wir ebenfalls voraus. Die Fakultät Psychologie legt Wert auf transparente und replizierbare Forschung und begrüßt ausdrücklich alle Maßnahmen, die dazu beitragen können (z. B. Präregistrierung, offene Daten, Materialien). Vorteilhaft sind Erfahrungen mit der akademischen Selbstverwaltung sowie in der Wissenschaftskommunikation. Die Berufungsvoraussetzungen, die Dienstaufgaben und die dienstrechtliche Stellung richten sich nach §§ 59, 69, 71 Sächsisches Hochschulgesetz (SächsHSG) und der Hochschuldienstaufgabenerordnung (HSDAVO).

Unser Angebot

Für weitere Fragen stehen Ihnen der Vorsitzende der Berufungskommission, Herr Prof. Dr. Sebastian Pannasch (+49 351 463-34221, sebastian.pannasch@tu-dresden.de) sowie die Dekanin der Fakultät Psychologie, Prof. Dr. Tanja Endrass (+49 351 463-36957, tanja.endrass@tu-dresden.de) zur Verfügung.

Die TUD ist bestrebt, den Anteil an Professorinnen zu erhöhen und ermutigt Frauen ausdrücklich, sich zu bewerben. Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule und verfügt über einen Dual Career Service. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen Kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt. Sollten Sie zu diesen oder verwandten Themen Fragen haben, stehen Ihnen die Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät Psychologie (Dr. Ulrike Senftleben, +49 351 463-42649 und Prof. Dr. Uta Wolfensteller, +49 351 463-32582, gleichstellung.psychologie@tu-dresden.de) sowie unsere Schwerbehindertenvertretung (Herr Roberto Lemmrich, Tel.: +49 351 463-33175) gern zum Gespräch zur Verfügung.

Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 07.04.2025 (es gilt der Zeitstempel auf dem E-Mailserver bzw. der Poststempel der Zentralen Poststelle der TUD).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit den folgenden Unterlagen in einer PDF zusammengefasst und in der genannten Reihenfolge: 1) Anschreiben, 2) tabellarischer Lebenslauf, 3) Forschungs- und Lehrkonzept (je max. fünf Seiten), 4) Publikationsliste, 5) Verzeichnis eingeworbener Drittmittel, 6) Beschreibung der Aktivitäten zur transparenten und replizierbaren Forschung (z.B. Präregistrierung, offene Daten, Materialien) unter Angabe von Quellen oder Links, 7) Verzeichnis bisheriger Lehrtätigkeit, 8) Lehrevaluationen (bevorzugt mindestens eine Vorlesung und ein Seminar aus den letzten drei Jahren), 9) Auflistung der Öffentlichkeitsarbeit (max. eine Seite), 10) Zeugnisse und Urkunden über die akademischen Grade, einschließlich Kopie der Urkunde über den erworbenen höchsten akademischen Grad, und 11) drei zentrale Publikationen. Nach Einreichung der Bewerbungsunterlagen sind noch Informationen zur Bewerbung in eine Online-Bewerbungsdatenbank einzutragen.

Wir bitten Sie, sich vorzugsweise in elektronischer Form zu bewerben. Nutzen Sie hierfür das SecureMail Portal der TUD (<https://securemail.tu-dresden.de>) und senden Ihre Unterlagen in einem PDF-Dokument an: dekanat.psychologie@tu-dresden.de. Bei postalischer Bewerbung fügen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte zusätzlich in elektronischer Form (CD oder USB-Speichermedium) bei und senden diese an: TU Dresden, Fakultät Psychologie, Dekanin, Frau Prof. Dr. rer. nat. Tanja Endrass, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/192200/TUBS/>
Angebot sichtbar bis 26.03.2025

