

Hochschule Nordhausen



An der Hochschule Nordhausen sind über 2.000 Studierende in 30 Bachelor- und Masterstudiengängen eingeschrieben. Im Hochschulbetrieb arbeiten rund 90 Kolleginnen und Kollegen in den Feldern Administration & Verwaltung, Medien, Kommunikation, Internationales, Bibliotheksservices, Hochschulsozialarbeit und weiteren Bereichen als unerlässliches Fundament der Hochschule kollegial und miteinander vernetzt zusammen. An der Hochschule Nordhausen ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle als Wissenschaftliche/r Mitarbeiterin/Mitarbeiter (m/w/d) im Prof X-Projekt „Intersektionale Perspektiven zur Förderung wissenschaftlichen Nachwuchses“ (Kennziffer 244401-O4) mit einem Beschäftigungsumfang von 25 % befristet bis zum 31.03.2026 im Rahmen des Prof X-Projektes „Intersektionale Perspektiven zur Förderung wissenschaftlichen Nachwuchses“, zu besetzen. Die Vergütung erfolgt je nach Qualifikation bis zur Entgeltgruppe 13 TV-L. Zum Gesamtvorhaben: Das Projekt hat sich die Förderung wissenschaftlichen Nachwuchses und die Erhöhung des Frauenanteils unter der Professorenschaft an der Hochschule zum Ziel gesetzt. Zum einen im Rahmen eines Projektantrages (BMBF) und zum anderen durch die Durchführung von konkreten Gleichstellungsmaßnahmen an der Hochschule. Bei der Umsetzung von Maßnahmen sollen auch weitere Aspekte wie soziale, regionale und Bildungsherkunft (z.B. nichtakademisches familiäres Umfeld), ethnische Herkunft, Alter, Aussehen, Religion, Weltanschauung, Geschlecht, Geschlechtsidentität und sexuelle Orientierung bis hin zu Sorgeverantwortung sowie Behinderungen oder chronische Erkrankungen etc. Beachtung finden.

Wissenschaftliche/r Mitarbeiterin/Mitarbeiter (m/w/d) im Prof X-Projekt „Intersektionale Perspektiven zur Förderung wissenschaftlichen Nachwuchses“

Kennziffer 244401-O4

Stadt: Nordhausen; Beginn: Frühestmöglich; Dauer: 31.03.2026; Vergütung: bis zur E 13 TV-L; Kennziffer: 244401-O4; Bewerbungsfrist: 19.01.2025

Aufgaben

- Organisatorische Begleitung des Projektes
- Zusammenarbeit mit verschiedenen für die Gleichstellungs- und Diversitätsarbeit relevanten Akteurinnen und Akteuren der Hochschule
- Entwicklung und Durchführung von gleichstellungs-/diversitätspolitischen Maßnahmen
- Mitarbeit an Publikationen
- Weiterführung des Gender-Monitorings
- Vernetzung mit Gleichstellungs- und Diversitätsbeauftragten in anderen Thüringer Hochschulen
- Erarbeitung standardisierter Dokumentations- und Arbeitsvorlagen
- Beratung sowie weitere Tätigkeiten im Rahmen der praktischen Gleichstellungs- und Diversitätsarbeit

Voraussetzungen

Erforderlich sind:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Erziehungs- und Sozialwissenschaften oder einem verwandten Studienfach (besonders geeignete Bewerber*innen, die ihr Masterstudium noch nicht vollständig abgeschlossen haben, kommen für diese Stelle auch in Betracht)
- sehr gute Kommunikationsfähigkeit in deutscher und englischer Sprache
- interkulturelle Kompetenz, Gender- und Diversitätssensibilität
- Motivation, Engagement, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Selbstorganisationsfähigkeit
- Fähigkeit zur Umsetzung von organisatorischen Aufgaben
- Bereitschaft zur Fortbildung: Gleichstellungs-/Diversitätsarbeit an Hochschulen sowie Beratung in diesem Kontext

Erwünscht sind:

- Kreativität bei der Entwicklung und Umsetzung von neuen Angeboten

Unser Angebot

- eine attraktive, junge, und familiäre Hochschule mit grünem Campus
- eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit großem Gestaltungsspielraum und der Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen
- 6 Wochen Jahresurlaub, betriebliche Altersversorgung (VBL), eine Jahressonderzahlung
- eine flexible Arbeitszeitgestaltung, um die Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf zu gewährleisten
- die Möglichkeit mobiler Arbeit
- gesundheitsfördernde Maßnahmen im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein vielfältiges, auch vegetarisches oder veganes Speisenangebot in der Mensa

Bewerbung

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen, ohne Bewerbungsfoto, werden schriftlich oder vorzugsweise per E-Mail unter Angabe der Kennziffer 244401-04 bis **19.01.2025** erbeten an:

Hochschule Nordhausen
Der Präsident
Postfach 10 07 10
99727 Nordhausen
E-Mail: **bewerbung@hs-nordhausen.de**

Ansprechperson für fachliche Rückfragen:

Prof. Dr. Cordula Borbe
Vizepräsidentin Studium & Lehre
borbe@hs-nordhausen.de
Tel. 03631 420562

Antrag auf Mitbestimmung durch den Personalrat

Wissenschaftliche Mitarbeitende, deren Stellen ganz oder teilweise aus Drittmitteln finanziert sind, werden nach derzeitiger Thüringer Gesetzeslage bei Einstellung, Eingruppierung und Vertragsverlängerung nicht automatisch vom Personalrat vertreten. Eine Personalratsbeteiligung kann beantragt werden. Das Antragsformular finden Sie auf der Homepage der Hochschule Nordhausen: <https://www.hs-nordhausen.de/hochschule/interessenvertretungen/personalrat/>

Bitte reichen Sie dies beim Wunsch einer Personalratsbeteiligung mit Ihrer Bewerbung ein.

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bitte beachten Sie die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Hochschule Nordhausen: <https://www.hs-nordhausen.de/informationen/datenschutz/>

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/190479/>

Angebot sichtbar bis 18.01.2025

