

**Technische Universität Berlin**

Bei der Technischen Universität Berlin ist/sind folgende Stelle/n zu besetzen:

Wiss. Mitarbeiter*in (d/m/w) - Entgeltgruppe 13 TV-L Berliner Hochschulen - zur Qualifizierung

Teilzeitbeschäftigung ist ggf. möglich

Fakultät I - Institut für Berufliche Bildung und Arbeitslehre / FG Nachhaltige Mobilität und transdisziplinäre Forschungsmethoden**Kennziffer:** I-557/24 (besetzbar ab 01.02.2025 / befristet für 3 Jahre / Bewerbungsfristende 06.12.2024)**Aufgabenbeschreibung:**

Mit dem Ziel, die Metropolregion Berlin-Brandenburg zu einem Vorreiter in der Bewältigung der Klimakrise zu machen und die gesellschaftliche Transformation hin zur Klimaneutralität zu fördern, wurde 2019 von der Technischen Universität Berlin das Climate Change Center Berlin-Brandenburg (CCC) initiiert und zusammen mit Berliner und Brandenburger Universitäten aufgebaut. In der engen Zusammenarbeit von Hochschulen, Forschungseinrichtungen, Politik, Wirtschaft, Zivilgesellschaft und Kultur sehen wir eine große Chance, passgenaue Maßnahmen und Lösungsstrategien für die Region Berlin-Brandenburg zu entwickeln und umzusetzen. Unser Ziel ist es, die Ergebnisse in den politischen und wirtschaftlichen Raum zu kommunizieren und wirksam zu machen. Dabei setzen wir auf transdisziplinäre Forschung, wissenschaftsbasierte Beratung und aktive Wissenschaftskommunikation als neue Wege der Zusammenarbeit zu beschreiten. Die Geschäftsstelle des CCC ist an der TU Berlin angesiedelt. Weitere Informationen finden Sie hier: <https://climate-change.center>.

Von der*dem Stelleninhaber*in wird erwartet, gemeinsam mit der wissenschaftlichen Koordinatorin des CCC, Frau Prof. Dr. Sophia Becker, den transdisziplinären Ansatz des CCC weiterzuentwickeln, insbesondere in Hinblick auf das Science-Policy Interface. Außerdem soll die inhaltliche und methodische Strategie des CCC kooperativ weiterentwickelt werden. Zu beiden Themenfeldern sind gemeinsame fachwissenschaftliche Veröffentlichungen geplant. Darüber hinaus übernimmt der*die Stelleninhaber*in die Aufgabe, die Einwerbung von Drittmitteln für das CCC zu unterstützen. Dazu gehört auch das gemeinsame Verfassen von Anträgen für potenzielle Fördermittelgeber in den Jahren 2025-2028 und die aktive Pflege des Partner*innennetzwerks. Der*die Stelleninhaber*in übernimmt außerdem Lehraufgaben am Fachgebiet Nachhaltige Mobilität und transdisziplinäre Forschungsmethoden im Umfang von z. Zt. 4 SWS. Für inhaltliche Rückfragen zur ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Frau Prof. Dr. Sophia Becker gerne zur Verfügung: sophia.becker@tu-berlin.de

- (Mit-)Entwicklung der inhaltlichen und methodischen Strategie des Climate Change Center Berlin Brandenburg (CCC)
- (Weiter-)Entwicklung des transdisziplinären Konzepts des CCC, insbesondere in Hinblick auf das Science-Policy-Interface
- Wissenschaftliche Recherche und gemeinsame Erarbeitung von Publikationen im Themenfeld Klimaschutz und Klimaanpassung mit dem Fokus auf der subnationalen Governance-Ebene
- Praxisgerechte Aufarbeitung von Themen aus den Bereichen Klimaschutz, Klimaanpassung und sozio-technische Transformationsprozesse
- Ansprache, Kontakt und Organisation der Zusammenarbeit mit internen und externen Expert*innen und Partnerorganisationen in der Metropolregion Berlin Brandenburg
- Mitwirkung bei der Konzeption und Auswahl der zukünftigen Schwerpunktthemen des CCC
- Kooperation mit wissenschaftlichen Einrichtungen in Berlin und Brandenburg
- Teilnahme an CCC-Netzwerkaktivitäten und Organisation von aktorsübergreifenden Vernetzungsmaßnahmen im Themenfeld Klimaschutz und Klimaanpassung mit regionalem Fokus
- Unterstützung bei der wissenschaftlichen Koordination des CCC
- Vor- und Nachbereitung von Projektsitzungen, Workshops und Sitzungen des Expert*innenbeirats des CCC
- Durchführung von Lehrveranstaltungen am Fachgebiet im Umfang von z. Zt. 4 SWS

Erwartete Qualifikationen:

- Erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom oder Äquivalent) in Soziologie, Politikwissenschaft, Planungswissenschaften, Geographie, Stadt-/Raumplanung, Verkehrswesen oder verwandten Disziplinen
- Theoretische und praktische Kenntnisse im Themenfeld Nachhaltigkeits-/ Klimapolitik
- Die Fähigkeit zum Unterrichten in deutscher und/oder englischer Sprache wird vorausgesetzt, Bereitschaft, die jeweils fehlenden Sprachkenntnisse zu erwerben

Erwünscht:

- Organisationsvermögen, sicheres Auftreten, starke Kommunikationsfähigkeit
- wissenschaftliche Publikationserfahrung, idealerweise in inter- oder transdisziplinären Kontexten mit Schwerpunkt Nachhaltigkeit/ Klima
- Erfahrungen in Forschungsprojekten zu Nachhaltigkeit, Klimaschutz oder Klimaanpassung

- Erfahrung im Netzwerk- und Programmmanagement
- Erfahrung in der transdisziplinären Forschungsarbeit und wissenschaftlichen Politikberatung
- Promotion im Themenfeld Nachhaltigkeit/Klimaschutz/Klimaanpassung
- Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung von öffentlichen Projekten, einschließlich Projekten für Bundesländer, Regionen und Städte im Bereich Nachhaltigkeit und Klima ist ein Plus
- Kenntnisse der Klimapolitik in der Modellregion Berlin-Brandenburg sind von Vorteil

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter **Angabe der Kennziffer** mit kurzem Anschreiben, Lebenslauf und weiteren relevanten Dokumenten (insbesondere Arbeitsproben, Zeugnisse etc.) per E-Mail an peter.schust@tu-berlin.de.

Mit der Abgabe einer Onlinebewerbung geben Sie als Bewerber*in Ihr Einverständnis, dass Ihre Daten elektronisch verarbeitet und gespeichert werden.

Wir weisen darauf hin, dass bei ungeschützter Übersendung Ihrer Bewerbung auf elektronischem Wege keine Gewähr für die Sicherheit übermittelter persönlicher Daten übernommen werden kann.

Datenschutzrechtliche Hinweise zur Verarbeitung Ihrer Daten gem. DSGVO finden Sie auf der Webseite der Personalabteilung:

https://www.abt2-t.tu-berlin.de/menue/themen_a_z/datenschutzerklaerung/ oder Direktzugang: 214041.

Zur Wahrung der Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern sind Bewerbungen von Frauen mit der jeweiligen Qualifikation ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die TU Berlin schätzt die Vielfalt ihrer Mitglieder und verfolgt die Ziele der Chancengleichheit. Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten und mit Migrationshintergrund sind herzlich willkommen.

Die Präsidentin - Fakultät I, Institut für Berufliche Bildung und Arbeitslehre / FG Nachhaltige Mobilität und transdisziplinäre Forschungsmethoden, Prof. Dr. Sophia Becker, Sekr. MAR 1-1, Marchstraße 23, 10587 B

Die Stellenausschreibung ist auch im Internet abrufbar unter:
<https://www.personalabteilung.tu-berlin.de/menue/jobs/>

